**Список документов, необходимых**

**для получения согласия органа опеки и попечительства**

**на заключение трудового договора с несовершеннолетними**

**детьми, в возрасте от 14 до 15 лет:**

1. Ходатайство работодателя (организации, с которой несовершеннолетний будет заключать трудовой договор) на имя начальника управления опеки и попечительства Министерства образования Московской области по Городскому округу Подольск с указанием должности, на которую принимается несовершеннолетний, характера работы (режим рабочего времени, функциональные обязанности), период, на который будет заключен трудовой договор;
2. справка из образовательного учреждения об обучении несовершеннолетнего;
3. копия свидетельства о рождении несовершеннолетнего;
4. копия паспорта несовершеннолетнего;
5. копия паспорта законного представителя несовершеннолетнего, дающего согласие на заключение трудового договора;
6. выписка из домой книги по месту регистрации несовершеннолетнего в г.о. Подольск Московской области;
7. заявление законного представителя несовершеннолетнего ребенка (одного из родителей, приемного родителя, попечителя) о согласии на заключение с ребенком трудового договора (бланк у специалиста);
8. заявление несовершеннолетнего ребенка о разрешении заключить трудовой договор (бланк у специалиста).

При себе иметь оригиналы перечисленных копий документов.

***Ст. 63 Трудового кодекса РФ: заключение трудового договора*** *допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами.* *Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.* *С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.*

 *В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.*